

Til Repræsentantskabet

Rudkøbing den 7. maj 2021.

Orientering om koncernen Fonden Langelands Elforsyning

Siden seneste orientering af repræsentantskabet ved onlinemøde den 12. februar 2021, er der sket en del ændringer i koncernen Fonden Langelands Elforsyning.

Vil vi med denne orientering overordnet redegøre for ændringerne i bestyrelsen og den daglige ledelse, og den aktuelle situation i koncernen, gennem iværksatte arbejdsprocesser og aktuel status. Til sidst vil vi kort orientere om de videre planer.

Siden onlinemødet den 12. februar 2021 er der sket ændringer i bestyrelsens sammensætning. Grundet en ændret holdning til salgsprocessen i bestyrelsen som helhed, har daværende formand Thomas Elnegaard og daværende næstformand Jens Oldenbjerg valgt at trække sig fra bestyrelsen. Suppleanterne Britta Andersen og Peder Hansen er indtrådt i deres sted. Bestyrelsen har konstitueret sig med Torben Tørnqvist som formand og Jørgen Lysbjerg Jensen som næstformand.

Den nuværende bestyrelse har sat salgsprocessen med Energi Fyn på pause, da bestyrelsen ønsker at denne proces følger undersøgelserne sammen med andre alternativer, inden der træffes en endelig beslutning om koncernens fremtidige virke.

Som en naturlig konsekvens, er der i mindelighed lavet en fratrædelsesordning med direktør Kim Henning Hansen. I den forbindelse er der samtidig lavet en aftale med Langeland Forsyning A/S om interim direktionsassistance, således direktør i Langeland Forsyning Lars Birk Rasmussen er indsat som midlertidig direktør i samtlige selskaber i koncernen Fonden Langelands Elforsyning.

Mulige fremtidige scenarier for Fonden Langelands Elforsyning

Som sagt, ønsker bestyrelsen at undersøge flere forskellige muligheder, både for salg, men også mulighederne for fortsat drift af elforsyningsaktiviteterne. Bestyrelsen har derfor besluttet sig for at undersøge 8 forskellige scenarier, som kort listes nedenfor. Det skal dog pointeres, såfremt fortsat drift af elforsyningsvirksomheden er muligt, er det næppe muligt at opnå fondsmyndighedernes godkendelse til et salg.

Som en del af de forestående undersøgelser, skal de udfordringer og problematikker som blev fremført på onlinemødet den 12. februar selvfølgelig undersøges til bunds.

Scenarie 1: Fortsætte aktiviteterne i egne selskaber

I dette scenarie fortsætter driften af samtlige selskaber uforandret i koncernen, i samme konstellation

Scenarie 2: Søge samarbejde og synergier med relevante elselskaber

I dette scenarie fortsætter driften af selskaberne i koncernen, med fokus på strategiske samarbejder med relevante elselskaber. Dette scenarie indeholder desuden undersøgelser af etablering af fælles regionalt driftsselskab, samt etablering af fælles regionalt netselskab.

Scenarie 3: Søge samarbejde og synergier med lokale forsyningsselskaber

I dette scenarie fortsætter driften af selskaberne i koncernen, med fokus på strategiske samarbejder med lokale forsyningsselskaber, særligt Langeland Forsyning. Dette scenarie indeholder desuden undersøgelser af etablering af fælles lokalt administrations- og driftsselskab.

Scenarie 4: Som scenarie 3, men i tillæg søge faglige samarbejder med relevante elselskaber

I dette scenarie er i hovedtræk en kombination af scenarie 2 og 3.

Scenarie 5: Genoptage forhandlingerne med Energi Fyn

I dette scenarie genoptages forhandlingerne med Energi Fyn om salg af alle elforsyningsaktiviteterne.

Scenarie 6: Fortsætte salgsprocessen gennem markedsafprøvning

I dette scenarie afprøves markedsprisen af alle elforsyningsaktiviteter, gennem uvildige værdiansættelser af kompetent 3. part.

Scenarie 7: Fortsætte salgsprocessen af dele af virksomheden med Energi Fyn

I dette scenarie genoptages forhandlingerne med Energi Fyn om salg af aktiviteterne i Ø/Strøm (handelsselskabet).

Scenarie 8: Fortsætte salgsprocessen af dele af virksomheden gennem markedsafprøvning

I dette scenarie afprøves markedsprisen af aktiviteterne i Ø/Strøm (handelsselskabet), gennem uvildige værdiansættelser af kompetent 3. part.

Analyse- og evalueringsmodel

For at rammesætte analysearbejdet for alle 8 scenarier, er der udarbejdet en metodemodel, som strukturer analyserne, og som understøtter en grundig evaluering af alle 8 scenarier.

Der nedsættes arbejdsgrupper til bearbejdning af et eller flere hovedpunkter, i et eller flere scenarier, som beskrevet i analysemodellen. I arbejdsgrupperne vil der være repræsentanter for bestyrelsen, ledelsen, medarbejderne og eksterne, hvor det er relevant.

Bekymringspunkterne i beretninger fremlagt på onlinemøde den 12. februar 2021

De udfordringer og problematikker som blev fremført på onlinemødet den 12. februar 2021, vil som sagt blive en del af analyserne. Vi er selvfølgelig allerede nu opmærksomme på dem, og vil her komme med en kort foreløbig status på de væsentligste punkter. *Udfordringerne er skrevet med kursiv*, foreløbig status med forbehold er skrevet med almindelig fond.

- *Kritisk bemanding ift. beredskab, samtidig med at der ikke er økonomi i VEKSEL til at imødegå dette.*
Det er korrekt at bemandingen ift. beredskabet nærmer sig en kritisk størrelse, og det vil være kritisk hvis der forsvinder en medarbejder yderligere i montør- og/eller koblingsvagten. Indtil nu har det dog ikke været vanskeligt at hyre nye kollegaer. I forhold til økonomien i VEKSEL, så har den været ganske fornuftig. De seneste 5 år udviser et pænt overskud, indtægtsrammerne kan overholdes, og der er ikke modtaget væsentlige effektiviseringskrav fra energitilsynet.
- *Net bevilling vil ikke blive givet i 2025. Der kommer muligvis krav til selvstændig ledelse og personale, ejeradskillelse, net udviklingsplaner m.v.*
Alle netselskaber i Danmark skal have denne fornyelse i 2025 – alle. Som situationen er d.d., lever VEKSEL op til alle myndighedernes krav. Det skal vi blive ved med, således vi også får en ny bevilling i 2025.
Det er muligt at der kommer krav om selvstændig ledelse m.m., men den udfordring har vi netop mulighed for at indtænke i løsningerne for den nuværende situation.
- *Ø/Strøm skal udbyde dynamiske elpriskontrakter*
Det er vi allerede godt gearret til, i og med vi allerede har fjernaflæste elektroniske målere. Det skal vi nok klare.
- *Det er komplekst at arbejde med indtægtsrammer og regulering*
Ja det er korrekt, men det er et vilkår når koncernen driver forsyningsvirksomhed. Uanset om det er fjernvarme, vand, spildevand eller elforsyning er reguleringen kompleks. Heldigvis ser vi synergier både lokalt, men også gennem vores samarbejde i selskabet SERVIA.
- *Der er store omkostninger til GDPR*
Ja, men igen er det et vilkår for alle virksomheder i Danmark og Europa. Det skal vi nu nok komme igennem.
- *Ø/Strøm er i stor konkurrence med selskaber som tilbyder større pakker med telefoni, bredbånd, TV m.m.*
Det er nok muligt, men kundetabet er faktisk begrænset. Hvis driften af selskabet fortsættes i lokalt regi, skal Ø/Strøm gennemgå en strategiudvikling, som bringer selskabet i kommerciel balance – og det tror vi er muligt.

De videre planer

På grund af COVID-19 forsamlingsloftet er det ikke muligt at afvikle brugermødet den 31. maj 2021, som annonceret. På det tidspunkt er det forventede forsamlingsloft på 50. Derfor vil vi i stedet på denne dato afholde et ekstraordinært repræsentantskabsmøde, for at orienterer om status og fremdrift af ovenstående oplyste arbejdsproces. Mødet afholdes dels fysisk i Ørsted Pavillonens lokaler, og dels som Teams onlinemøde. Fysisk deltagelse med deltagerbegrænsning, er efter først til mølle, og skal ske senest den 24. maj 2021, pr. mail til adressen lef@lef.dk.

Med denne orientering, medsender vi også årsrapporten i pdf-format. Hvis der er ønske om at få den udleveret i papirform, kan den erhverves til mødet den 31. maj.

Med forventning om at forsamlingsloftet den 14. juni 2021 er mindst 100, planlægger vi afholdelse af brugermødet denne dag. Eventuelt også som delvis onlinemøde.

Efterfølgende repræsentantskabsmøde, med valg til bestyrelsen, planlægges til afholdelse den 29. juni 2021.

Nærmere information herom følger.



Torben Tørnqvist
Formand for bestyrelsen



Lars Birk Rasmussen
Interim adm. direktør